

## Redegjørelse for åpenhetsloven – rapporteringsåret 2024

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den pålegger virksomheter å aktivt arbeide med å identifisere og håndtere negativ påvirkning eller konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø, i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten informasjon om hvordan virksomhetene håndterer de negative konsekvensene.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, trådte i kraft 1.juli 2022. Per A. Øren er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §2 og §3 – foretak som på balansedagen overskrider grensene for minst to av tre terskler for balansesum, salgsinntekter og gjennomsnittlig antall ansatte.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Per A. Øren å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Per A. Øren har utørt for perioden fra 01.01.2024 til og med 31.12.2024. Formålet med redegjørelse en å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

### Nøkkelinformasjon om bedriften

**Navn på bedriften:** Per A. Øren

**Adresse:** Vetleseten, 6993 Høyanger

**Viktigste produkter og tjenester:** Per A. Øren tilbyr tjenester innen hoved kjerneområdet transport, olje distribusjon, renovasjon, betongproduksjon, veg- og grunnarbeid, vannforsynings- og avløpsanlegg, landskapsutforming, riving og miljøsanering og landmåling.

**Bedriften sin struktur:** Per A. Øren er en lokal familievirksomhet med kjerneområde i Sunnfjord og Sogn, i Vestland fylke. Virksomheten har hovedkontor, lager og verksted på Vetleseten i Høyanger kommune.

**Omsetning i rapporteringsåret:** 148 173 000,- NOK

**Antall ansatte:** 53

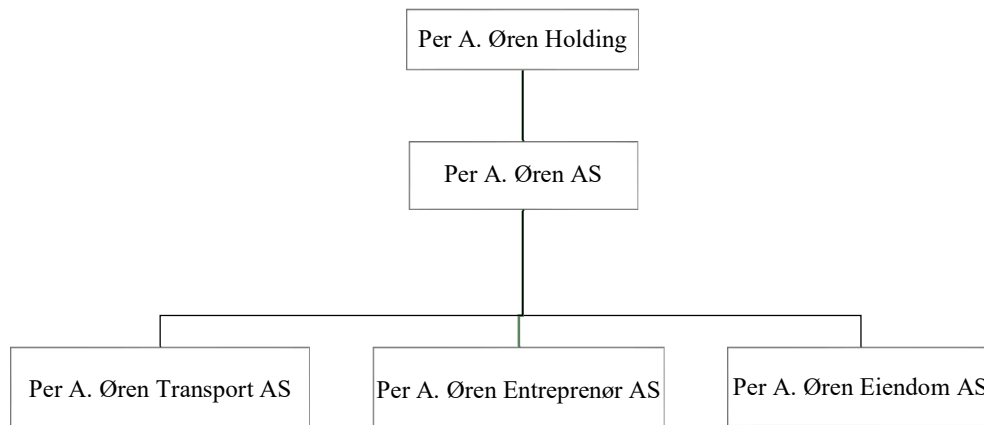
**Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?** Ja

**Vesentlige organisatoriske endring siden forrige rapportering;** Ingen.

**Navn, Tittel for kontaktperson for rapporten:** Ingrid Kreken Neset, Kvalitetsleder

**E-post adresse for kontaktperson:** [Ingrid.kreken.neset@pao.no](mailto:Ingrid.kreken.neset@pao.no)

## Organisering



Samtlige av selskapene i organisasjonskartet er omfattet av virkeområdet til åpenhetsloven, jf. lovens § 2.

### Driftsområde

Per A. Øren ble etablert i 1925. Selskapet driver er en lokal transport- og entreprenørvirksomhet i Høyanger kommune. Våre oppdrag innenfor vårt kjerneområde for grunnarbeider er i stor grad lokalisert i områder på Vestlandet, men har innslag av arbeid over hele Norge. Kjerneområde for transport er distribusjon og finner sted både nasjonalt og internasjonalt.

Våre oppdrag utføres i hovedsak for aktører som Veidekke, Statens Vegvesen, Statkraft, Statnett, ulike nettselskaper, fylkeskommuner, kommuner, Hydro og for mindre private utbyggere. Dei fleste av våre oppdrag går gjennom offentlige anskaffelser.

Våre samarbeidspartnere innen bransjen består av både mindre og større aktører. Det er transportører, lokale entreprenører og riksentreprenører. Samtlige har vært etablert over lengre tid og har god kjennskap til bransjen sine markeder, krav, forskrifter og lovverk.

### Ansvar og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i Per A. Øren. Kvalitetsleder har hovedansvaret for å følge opp bedriftens etterlevelse av loven, herunder gjennomføring og publisering av aktsomhetsvurdering etter lovens §4 og §5. Virksomhetens øverste leder er ansvarlig for at det blir etablert interne rutiner, og at kravene blir fulgt opp. Hver enkelt ansatt er forpliktet til å følge etablerte rutiner og varsle om eventuelle brudd.

## Styrevedtak for forankring av ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven

Per A. Øren ønsker å ta sitt samfunnsansvar på alvor. Vi ønsker med vår virksomhet å bidra med å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt og eksternt. Vi skal ivareta helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, sosiale og kulturelle rettigheter, og krav til minstelønn. Produkter vi anskaffer og leverer skal være i tråd med internasjonale standarder, FNs og OECDs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold.

Vi forventer at våre forretningspartnere og leverandører ivaretar de samme kravene for å unngå å påføre negative konsekvenser for mennesker og miljø. Dette er noe vi kommuniserer gjennom våre kontraktsmaler og publikasjoner på våre nettsider.

Styret i Per A. Øren har bestemt at etterlevelse av åpenhetsloven skal forankres i selskapets retningslinjer. Vår tilnærming for å oppfylle våre forpliktelser styres gjennom vårt styringssystem med dokumenter i innkjøpsprosessen, innkjøpspolicy og prosedyrer for anskaffelser.

## Aktsomhetsvurdering

I tråd med åpenhetsloven er Per A. Øren pliktig til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og virksomhetens leverandørkjede. Aktsomhetsvurderingen skal redegjøres offentlig på selskapets nettsider. Ved forespørsel oppgis informasjon om hvordan vi jobber for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven ved vår produksjon. Forespørsel kan oppgis til [ikn@pao.no](mailto:ikn@pao.no).

Vårt mål er å fremme gode arbeidsforhold og en sikker arbeidshverdag, for ansatte i egen virksomhet og ansatte for virksomheter i våre forretningsforbindelser. Vi skal etterstrebe at samtlige av våre anskaffelser skal komme fra forbindelser som er evaluert og godkjent i henhold til vår policy.

ITUC Global Rights Index er en verdensomspennende vurdering av fagforeninger og menneskerettigheter basert på land. Indeksen rangerer landene på en skala fra 1 til 5+ for å indikere nivå av respekt for ansattes rettigheter og omfanget av brudd. Våre leverandører består i all hovedsak av anerkjente norske leverandører og mindre lokale aktører. Norge har en landscore på 1. Det samme gjelder for de resterende landene som omfatter Skandinavia, hvor vi gjør innkjøp av bil- og maskin- deler til vår verkstedavdeling.

Ut fra den informasjon og dokumentasjon vi har fått tilgang til har vi ikke funnet avvik i våre forretningsforbindelser. Vi prioriterer revisjoner på ukjente aktører.

## Vesentlige risikofaktorer i egen virksomhet

Transport- og entreprenør- bransjen driver risikofylt arbeid, der den største risikoen for negative konsekvenser for individers liv er potensielle skader som kan ramme den enkelte i forbindelse med vår produksjon. Systematisk og forebyggende arbeid innen helse, miljø og sikkerhet er et opplagt fokusområde for bransjen.

Vårt rammeverk for HMS skal sørge for at vi arbeider bevisst med involverende forebygging, opplæring og oppfølging gjennom våre systemer og rutiner. Alle våre medarbeidere er pålagt å følge våre regler og rutiner for HMS, og ethvert avvik skal registreres i våre rapporteringssystemer.

Vi må eliminere farer for helse og miljø gjennom å identifisere risikoer. Våre risikovurderinger knyttet til helse, miljø og sikkerhet viser at de mest kritiske potensielle konsekvenser for vår virksomhet er arbeid langs vei, arbeid nær ved høyspentlinjer, arbeid i høyden, personskader ved bruk av maskiner og utstyr, og miljøutslipp ved bruk av maskiner og utstyr. Vi jobber systematisk gjennom våre rutiner for å hindre at det skal oppstå slike skader, i samarbeid med våre ansatte. Det blir gjennomført kontinuerlige vernerunder for å kontrollere arbeidstakerenes arbeidsforhold, sikkerhet på byggeplass og bruk av etablerte HMS-rutiner. Våre rutiner er nærmere beskrevet i vårt styringssystem, alle avvik følges opp fortløpende. Vi har årlig revisjon av våre systemer.

Innkjøp gjennomføres av administrativt personell der det er gitt myndighet til å utføre dette. De aktuelle medarbeiderne med innkjøpsmyndighet har kunnskap om og følger selskapets innkjøpspolicy.

Basert på risiko- og aktsomhetsvurderingene av egen virksomhet anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte som lav.

## Vesentlige risikofaktorer i vår leverandørkjede

Vi har gjennomgått våre forretningsforbindelser og leverandører av økonomiske størrelse som er vesentlig inn mot vår produksjon, og videre vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede.

Vi har forretningsforbindelser i form av leverandører som leverer materiell, tjenester og underentrepriser. I tillegg har vi forretningspartnere som utfører tjenesteleveranser.

Basert på utarbeidet rapport av Swedwatch, Direktoratet for forvaltning og økonomistyring 2020, har vi vurdert noen av våre innkjøpte materialer til middels eller høy risiko. Deriblant har stein, metall og plastrør blitt listet med høy materialrisiko.

Vi handler materialer som stein, grus og pukk m.m. av lokale og veletablerte produsenter. Dette gjelder egen eid produksjon, og vi vurderer derfor vår direkte påverknad ved handel av de aktuelle materialene til låg risiko for negative konsekvenser.

Våre leverandører for plastrør og annet materiell som inneholder tekstiler, metall m.m. importerer gjerne sine materialer og råvarer fra internasjonale aktører. Blant annet er flere anerkjente merkevarer innen plastrør produserte i land som Polen. Polen har landskode 3 etter ITUC Global Rights Index. Dette tilsier at landet kan ha mangler i lovverk og praksis som gjør at man ikke kan garantere at selskaper følger viktige aspekter ved arbeidsrettigheter.

Metaller som stål og jern blir gjerne produsert i Russland. Europarådet har innført restriktive tiltak med sanksjoner og handelsboikott mot Russland. Hensikten med forordningen er å gi et politisk signal, og samtidig begrense tilgangen til visse varer og teknologier.

Vår aktuelle bransje har en generell høy risiko for arbeidskriminalitet og brudd på grunnleggende HMS-krav, med særlig risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser.

Gjennom tilgjengelig offentlig informasjon har vi undersøkt leverandørenes respektive aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Vi har ikke kartlagt klare varselsignaler, og finner ikke grunnlag for å konstatere brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det kommer tydelig frem at de aktuelle forretningsforbindelsene har satt i verk tiltak for de ovennevnte risikofaktorene.

## Planlagte tiltak

Per A. Øren arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risikoer knyttet til virksomhetens aktiviteter. Eventuelle funn blir fulgt opp fortløpende.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen.

Vi jobber kontinuerlig med kvalitetssikring og kartlegging av leverandører. Vi fortsetter arbeidet med å forankre fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i prosedyrer og retningslinjer knyttet til kvalitetssikring av våre leverandører. Arbeidet med å kartlegge leverandører og forbindelser, innhente informasjon og vurdere risiko vil foregå kontinuerlig.

I rutiner knyttet til vår ISO 9001 sertifisering for kvalitetsvurdering har vi rutiner for kvalitetsvurdering av leverandører. I det videre arbeidet vil vi jobbe med å få implementert vurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold til disse vurderingene, slik at vi gjennom dette arbeidet sikrer kontinuerlig oppfølging av våre leverandører. Vi har utarbeidet en egenerklæring for våre leverandører som vi vil ta i bruk.

Videre vil vi sikre overvåking og vurdering av nye leverandører gjennom vårt kvalitetssystem.

Vi implementerer våre forpliktelser til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med OECD sin anbefaling, aktsomhetshjulet for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at øverste ansvar ligger hos virksomhetens ledelse og styre, alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle til å bidra i gjennomføring. Vi følger opp aktuelle dokumenter, rutiner og prosedyrer, avvik og forpliktelser. Dette forankres i selskapets styringssystemer. Vi etablerer rutiner for regelmessig aktsomhetsvurderinger og rapporteringer i tråd med åpenhetsloven.

## Kjelder

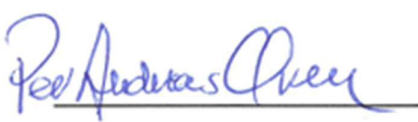
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfndmkaj/https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/2024\_ituc\_global\_rights\_index\_en.pdf?31226/ce28bb2139c2fe0d4e5f0a36d726ac7334d1c2d9be8b29dd88b4d2b9d89f5654

<https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfndmkaj/https://files.nettsteder.regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2019/09/201904\_OECD\_DDveileder\_nettil.pdf

## Styrets signatur

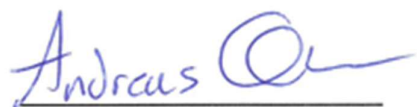
Høyanger, 02.06.2025



Per Andreas Øren  
Styrets leder & Daglig leder



Lasse Øren  
Styremedlem



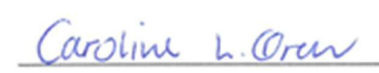
Andreas Øren  
Styremedlem



Martin Øren  
Styremedlem



Aashild Øren  
Styremedlem



Caroline Øren  
Styremedlem